

ROTOR

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o.

04

2018



Převádíme
výrobu
z Rumunska

Nový prezident
EPG-E přijede
do Olomouce

Benefity
v naší
společnosti

Pomůžeme
postiženým
dětem

Nidec
All for dreams

LEROY-SOMER

Návštěva prezidenta divize ACIM Tetsuo Onishiho



Burza práce Olomouc

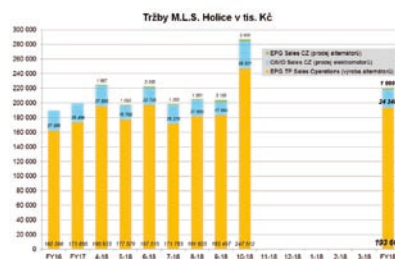


SOFA

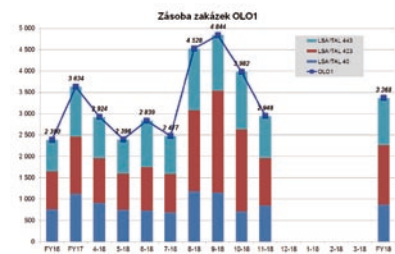


Ukazatele říjen 2018

Tržby



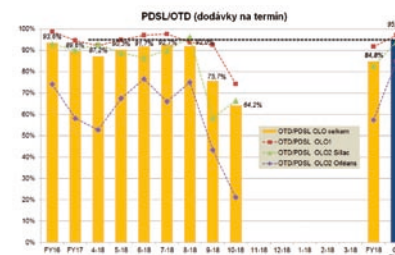
Zásoba zakázek OLO1



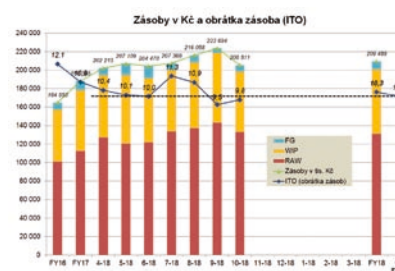
Kvalita (PPM ze záruky)



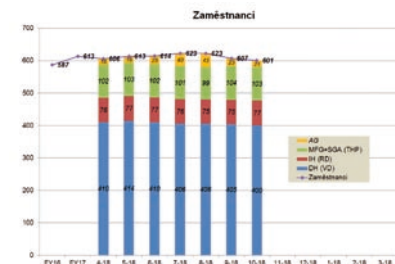
Dodávky na termín



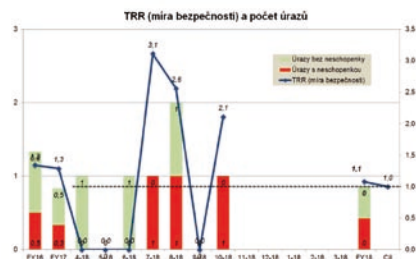
Zásoby



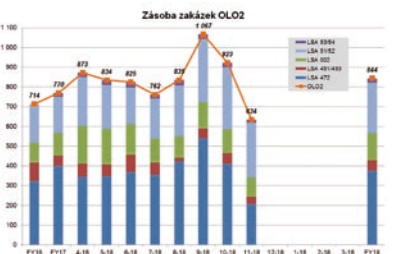
Zaměstnanci



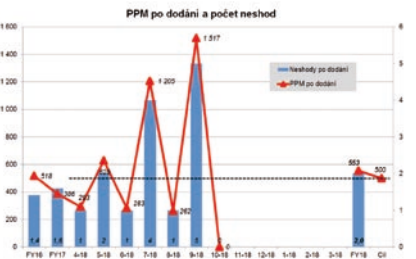
Bezpečnost práce



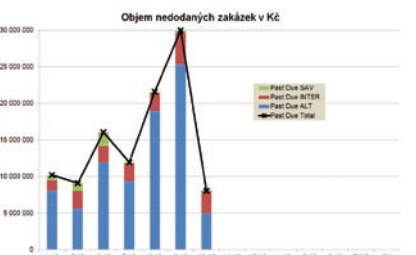
Zásoba zakázek OLO2



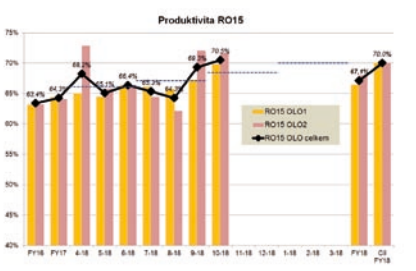
Kvalita (PPM po dodání)



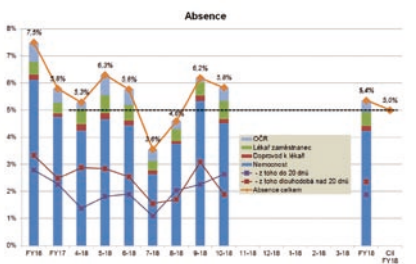
Objem nedodaných zakázek



Produktivita RO15



Absence



Úvodní slovo

Vážené kolegyně, vážení kolegové, v září jsme společně oslavili 25. výročí založení M.L.S. Holice. Jsem velmi rád, že se oslava podařila a že bylo možné slyšet řadu pochvalných názorů na tuto vskutku historickou událost v životě naší firmy.

Uzavřeli jsme čtvrtstoletí. Mohli jsme se poohlédnout zpátky, vzpomenout na řadu úspěchů, ale i slabších míst v rozvoji M.L.S. Každopádně v celém období 25-ti let byl rozvoj společnosti velmi silný a dynamický.

Přes řadu náročných situací jsme dospěli k dnešku. Patříme k jedné z nejvýznamnějších firem na Olomoucku. Aktuálně míříme k ročním tržbám skoro 2,5 mld. Kč a zaměstnáváme více než 600 lidí, kteří nejen že vytvářejí nové hodnoty v podobě zajímavých a kvalitních průmyslových výrobků, ale vytvářejí i kulturu a ducha celé firmy. Ducha firmy, kde stojí za to pracovat. Jsem přesvědčen, že toto platí, protože se naše řady rozšiřují a máme mezi sebou nové kolegy, které bych chtěl tímto srdečně přivítat.

V souvislosti s blížícím se rozšiřováním výroby o velké generátory převáděné z Rumunska by měl trend rozšiřování počtu zaměstnanců dále pokračovat. Jsem rád, že v této souvislosti rovněž funguje náborová odměna stávajícím zaměstnancům za doporučení nových kolegů. Věřím, že doporučení noví zaměstnanci zůstanou v našich řadách, a proto bychom měli pokračovat v rozdělování příslušných odměn. Celkem by jich ve FY18 mělo být již za 300 000 Kč.

V posledním období jsme řešili (a u velkých alternátorů na OLO2 ještě řešíme) odbourávání skluzů. Zde chci poděkovat za aktivní přístup řady kolegů ve výrobě, kteří podpořili zvládnutí velkého objemu zakázek přesčasovou prací. I díky tomu jsme se například u výroby LSA52.3 dostali na rekordní úroveň výroby 7 kusů denně. Vzhledem k tomu, že poptávka po velkých generátorech roste, tak na takovou úroveň chceme nastavit naši standardní kapacitu. Naopak na úkor nižších řad, kde taková poptávka není. Protože se rychle blíží konec roku, tak vám přeji hezké prožití předvánočního období. V té souvislosti není možné zapomenout na pozvání na vánoční večírek M.L.S., kde věřím, že se uvidíme opět v hojném počtu.

Pěkný závěr roku 2018 a hezké svátky!

Vladan Hlaváč

Výsledky za polovinu fiskálního roku FY18

Je za námi prvních šest měsíců fiskálu FY18 (do konce září), které potvrdily růstový trend našeho businessu. Oproti stejnému období ve FY17 naše tržby rostly o zhruba 6% na 1,1 mld. Kč. Bylo to cítit na slušném vytížení našich výrob, kde jsme se snažili přiměřeně posilovat počty zaměstnanců. Zejména pozitivní je, že se nám podařilo naplnit očekávání v ziskovosti naší firmy. Provozní výsledek hospodaření v oblasti výroby generátorů dosáhl na 3,1% z tržeb (35 mil. Kč) proti cíli 2,8%. Na druhou stranu dlouhodobá očekávání našeho vlastníka jsou na vyšší úrovni a cílem pro druhou polovinu roku bude dosáhnout na 5,5%. Proto se nadále snažíme hledat cesty k posilování produktivity či kroky k nižším nákladům v oblasti nákupu.

Kde jsme úspěšní nebyli? Šlo zejména o výsledky v termínových dodávkách našim zákazníkům. Jednak s ohledem na silný zakázkový nárůst v průběhu léta a pak zejména výpadky v dodávkách klíčových komponent. Věřím, že opatření, která se v této souvislosti podnikla, nám naopak pomohou k lepšímu zvládnutí druhého pololetí.

Vladan Hlaváč

Nový prezident EPG-E



David Sonzogni

Od října došlo ke změně na postu prezidenta EPG-E (obchodní jednotky Electric Power Generation – generátory pro Evropu a Asii). Dosavadní prezident Ghislain Boiteau přebírá zodpovědnost za společný podnik Leroy-Somer a PSA (výrobce automobilů Peugeot-Citroën). Cílem joint-venture (společný podnik) je na základě designu Leroy-Somer vyrábět pohony pro elektromobily, u kterých se očekává velmi silný budoucí růst. Organizaci generátorů EPG-E přebírá nově David Sonzogni, který byl doposud manažerem veškerých aktivit v Číně a východní Asii. David dorazí v termínu 13. -14. listopadu i do Olomouce, společně s finančním šéfem EPG-E Guillaumem Dupontem. Cílem návštěvy bude hlubší seznámení se s naší organizací a debata o tom, jak dále posilovat efektivitu a výsledky olomouckých výrob.

Vladan Hlaváč

Nejlepší TOP5 FY 2017

První místo na OLO1 obhájila TOP5 montáže z linky č.1 - mistr Roman Tesařík, na OLO2 po dlouhé době zvítězila TOP5 na rotorech, mistři Martin Nesvadba a Víta Heinz. Týmům blahopřejeme k vítězství.

Miroslav Kočí



Nejlepší TOP5 na OLO1



Nejlepší TOP5 na OLO2

Rotor

Zpravodaj společnosti M.L.S. Holice, spol. s r. o. • Vydává: M.L.S. Holice, spol. s r. o., Sladkovského 149/43, 772 04 Olomouc, IČO 47674270 • Určeno pro interní potřebu • Neprodejné • Vychází čtvrtletně • Den vydání: 15. 11. 2018 • Redakční rada: Vladan Hlaváč, František Ulma, Jiří Hrabal, Kateřina Matlasová, Martin Pokorný, Jaroslav Pösel, Kateřina Ondráčková, Patrik Neuman, Filip Suchánek • E-mail redakce: olomoucredakce.ials@mail.nidec.com • Příspěvky nejsou redakčně upravovány • Grafika, dtp, sazba a tisk: White Wolf, s.r.o. • Počet výtisků: 500 ks • Registrační číslo: MK ČR E 20535

Transfer výroby hřídelí



Výroba hřídelí v Olomouci není žádná novinka. Možná to někteří z vás neví, ale do roku 2003 jsme vyráběli hřídele na hale 4C a to pro alternátory řad LSA422, LSA432 a LSA442. Výroba hřídelí se nyní do Olomouce vrací - budeme vyrábět hřídele větších řad pro Olomouc 2: LSA472, LSA493 a LSA502. V naší pobočce v Sillacu ve Francii vyrábí hřídele ve vlastní režii. Mají k dispozici 3 výrobní uzly na obrábění hřídelí a jeden z nich není využitý. Tím vzniká příležitost využít jeden z uzlů pro přesun strojů k nám, do Olomouce. Pro kompletní obrobení hřídelí obdržíme dva stroje: soustruh a frézku. Stroje nejsou nové,

a proto byly odeslány ke generální opravě mechanických částí a výměně programového zařízení. Projekt probíhá už od začátku roku 2018 a cílem je instalace obou strojů na hale 4C do konce prosince 2018. Možná jste již viděli první přípravné etapy na hale 4C: vyklizení prostoru, oprava podlahy, montáž nové jeřábové konstrukce. Součástí příprav byla také návštěva a zaškolení našich obráběčů a technologů v Sillacu.

Je to projekt širokého rozsahu. Zapojilo se do něj mnoho lidí z více středisek: nákup, výroba, technologie, konstrukce, údržba, logistika, sklad, kvalita, IT a kolegové ze Sillacu. Chci poděkovat všem lidem, kteří jsou do projektu zapojeni. Bez nich bychom projekt nemohli realizovat.

François-Xavier Lefevre



Produktivita a zainteresování zaměstnanců

M.L.S. je výrobní společností a otázka produktivity našeho provozu je proto jednou z nejdůležitějších. Po slabém létě dosáhla produktivita v září dobrého výsledku 69,3%. Tento trend je pro naši společnost velmi pozitivní, a proto bylo rozhodnuto podpořit další posilování produktivity dodatečnou motivační jednorázovou odměnou. V případě potvrzení nárůstu produktivity za období říjen-listopad na úroveň minimálně 68,5%, bude každému ze zaměstnanců s výjimkou managementu vyplacen dodatečný bonus 3000,- Kč ve výplatě za měsíc listopad před Vánocemi. Tímto není jakkoliv dotčen nárok na bonus za produktivitu 68% celého 3. čtvrtletí, který by při dosažení byl vyplacen ve mzdě za leden.

Za měsíc říjen produktivita vyšplhala na úroveň 70,5%. Máme tedy dobře našlápnuto dokonce i k lepšímu výsledku, než byl nastavený cíl. Produktivita není jen otázkou samotné výroby, byť efektivní využívání pracovní doby či plnění norem má nejzásadnější dopad. Vedle toho ale výsledky produktivity mohou podnítit i zaměstnanci v ostatních úsecích. Tím, že posilují podmínky k efektivitě dílenských operací (rozložení zakázkového vytížení, rychlá údržba strojů, plynulost materiálových dodávek atd.). Hledejme a realizujme možnosti ke zlepšení u každého z nás.

Vladan Hlaváč

Zlepšovací návrhy

První půlrok FY18 nepřinesl mnoho zlepšovacích návrhů, pouze 10, ale o to hodnotnějších a s velkým přínosem pro naši společnost. Byly mezi nimi zastoupeny zlepšení v oblasti bezpečnosti práce, 6S, úspory nákladů, zlepšení ergonomie či zvýšení produktivity práce. V souvislosti s přijatými návrhy jsme zlepšovatelům vyplatili celkem 39 000,- Kč na zasloužených odměnách. Jako jeden velmi silný příklad chci uvést zlepšovací návrh Pavla Šefčíka z OLO2 týkající se úspory materiálu a výrobního času.

Dříve se zákazníkům dodávaly sestavy svorkovnic, které obsahovaly i díly, které klienti nepožadovali – pojistky, jističe, svorky. Nepožadovaný materiál se po dohodě s technologií a nákupem přestal montovat, čímž se dosáhlo materiálové úspory a dále byla zrušena jedna pracovní operace. Výsledkem je celková roční úspora ve výši 660 tisíc Kč!!! Vedení společnosti si váží pracovníků, kteří pracují nad rámec svých pracovních povinností a hledají možnosti, jak posílit efektivitu fungování naší firmy. Touto cestou dovolte všem zlepšovatelům za jejich zájem a angažovanost velmi upřímně poděkovat.

Vladan Hlaváč



Projekt přesunu výroby vysokonapěťových alternátorů z Cluje do Olomouce

Jak většina zaměstnanců naší společnosti ví, v první polovině tohoto kalendářního roku byl nastartovaný projekt přesunu výroby středně- a vysokonapěťových (MHV) alternátorů z rumunské Cluje do Olomouce. Jedná se o poměrně velký projekt s předpokládanou celkovou investicí 7,5 milionů euro. Transfer MHV výroby je nejdůležitější projekt, na kterém pracujeme a budeme pracovat minimálně následující rok a půl. V mnoha ohledech ovlivní fungování naší firmy a pokud bude úspěšný, tak velmi posílí další perspektivu a budoucnost M.L.S. Holice.

Projekt má na starosti Gerard Ripaud, který řídil v minulosti výstavbu „OLO3“. Na projektu se podílí de facto všechna oddělení M.L.S. Holice s tím, že aktivity související s přesunem samotných technologií a jejich zprovoznění koordinuje za Olomouc Petr Grohmann.

K nízkonapěťovým řadám LSA/TAL 463, přes LSA/TAL472, LSA/TAL493, LSA502, LSA51-52, LSA53/54 vyráběným na OLO2 přibudou po dokončení přesunu alternátory středního a vysokého napětí LSA53/54 a LSA56 a do budoucna i řada LSA58. Výkonově to znamená pokrytí rozsahu od 180kVA až po 8800kVA.

Pro zajímavost - hmotnost vysokonapěťového alternátoru LSA56 je přibližně 19 tun, což je „jiná liga“ proti tomu, co aktuálně vyrábíme.

V první fázi po dokončení projektu přesunu výroby MHV alternátorů je cíl zajistit kapacitu pro výrobu 2 ks denně s tím, že v další fázi by mělo dojít k navýšení kapacity až na 4 ks za den.

Stávající výroba na OLO2 samozřejmě není schopná zajistit výrobu MHV alternátorů ve stávajících prostorách, a proto je třeba zajistit výstavbu nové výrobní haly, která bude mít plochu cca 5500 m², bude tvořena dvěma loděmi a umístěna na OLO2 podél kolejí. Napojení na stávající výrobní prostory ukazuje obrázek.

Přesun výroby je naplánovaný do několika etap:

1. Výstavba nových výrobních prostor

Na této etapě se aktuálně velice intenzivně pracuje, především na projekci nové haly – dostáváme se do detailů řešení vzduchotechniky, napojení technologií apod., přičemž již na začátku září jsme ke schvalování podali žádost o územní řízení. Věříme, že vše půjde podle plánu s cílem zahájení výstavby v květnu příštího roku. Proto se již nyní řeší tender na dodavatele stavby, která by měla být dokončena v lednu 2020.

2. Přechodné období, ve kterém bude probíhat výroba ve stávajících prostorách OLO2 v počtu až 1 ks denně

První MHV alternátor bychom měli vyrobit v říjnu příštího roku a toto přechodné období by mělo skončit přesunem výrobních technologií z Cluje do nových výrobních prostor. Tento přístup by měl umožnit plynule snižovat výrobu v Rumunsku v závěru příštího roku a zároveň s výrobou postupně nabíhat

v Olomouci. Přechodné období bude velice náročné zejména z pohledu prostoru, protože budeme muset vytvořit nová pracoviště, zejména zcela nový proces výroby cívek, kde je nejnáročnější operací „taping“ – izolování cívek. Další poměrně náročný krok bude rozšíření stávající impregnace o nový autokláv a polymerizační pec. Toto rozšíření bude navázané na stávající impregnaci.



Operátorka ohýbacího centra cívek



Pracoviště výroby cívek

3. Přesun a zprovoznění veškerých technologií z Cluje

Tato etapa by měla probíhat od února do května 2020, což je zároveň okamžik, kdy by mělo dojít k rozjetí výroby HV alternátorů v Olomouci v počtu minimálně 2 ks denně.

V rámci projektu potřebujeme nabýt spoustu znalostí, zkušeností a dovedností. Proto již nyní pracujeme na přípravě budoucích procesů, správě dat a informací o nových výrobcích, začínáme mapovat nákup nových komponent a spoustu dalších detailů. S tím souvisí seznamování se s výrobou v Cluji a Orléans, kde budeme rovněž organizovat tréninky pro kolegy ve výrobě.

Paralelně s aktuálně probíhajícími aktivitami řešíme nábor pracovníků. Postupně plánujeme přijmout přibližně 80 přímých pracovníků a 15 pracovníků do nepřímých pozic. S náborem také vytváříme plán zaškolení pracovníků na jednotlivé pozice. Jak již bylo zmíněno výše, jedním z nových procesů je proces „taping“, který je zároveň kritický z pohledu kvality. Proto je tento proces jedním z prvních, které převádíme do Olomouce i přesto, že se bude jednat o provizorní řešení. Hlavním cílem je se s tímto procesem důkladně seznámit a naučit se správně cívkou izolovat. S ohledem na to, že se jedná o kritický proces z pohledu kvality a proces zaškolení není krátký, připravujeme zaškolení tří až čtyř operátorů přímo v Cluji. Tento trénink bude trvat šest týdnů a bude zakončený kvalifikační operátory.

Přesun výroby MHV alternátorů je samozřejmě mnohem náročnější než např. přesun nízkonapěťových alternátorů LSA53/54 z Cluje, včetně přesunu zkušebny z Orléans, který jsme realizovali před rokem. I tak ale pevně věříme, že se podaří jej dotáhnout do úspěšného konce a opět se nám podaří přesvědčit vedení Leroy Somer a Nidecu o kompetentnosti olomouckého týmu.

Jiří Hrabal



Izolovačka cívek Micamation



Kontrola kvality izolace

Poslední fáze nového uspořádání pracovišť navijárny OLO1 zahájena

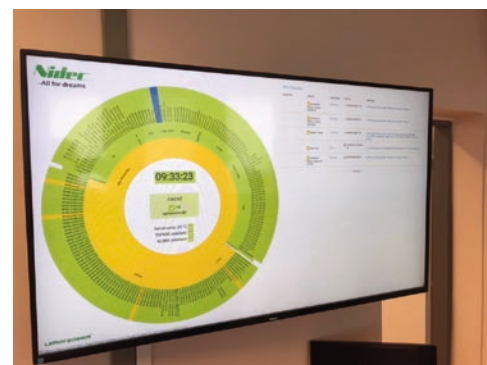
Na konci září byla zahájena poslední fáze plánovaných změn uspořádání a rozmístění strojů na pracovištích, a to fáze změny uspořádání (layoutu) na úseku výroby kotev. Zde dojde k největším a nejzásadnějším změnám v uspořádání toku výroby, proto byl přesun ponechán na závěr celého projektu. Nedochází pouze k drobným posunům, ale ke komplexní změně uspořádání pracovišť, které probíhá za plného provozu. Nedílnou součástí přesunu je dovybavení jednotlivých pracovišť monitory a PC, které po vzoru montáže umožní nejen načítání čárových kódů, ale i zobrazení výrobních plánů, výkresů, předpisů

a instrukcí, atd. Tímto krokem směřujeme dále k zavedení tzv. bezpapírové výroby. Věřím, že vše proběhne dle plánovaného harmonogramu a úpravy přinesou nejenom zlepšení pracovních podmínek a bezpečnosti práce na úseku kotev, ale také očekávanou redukci pohybu palet a další benefity. Ukončení přesunů na úseku kotev a finalizace layoutu je plánována na přelom listopadu a prosince 2018.

Patrik Neuman



Spustili jsme IT monitorovací systém infrastruktury



Na konci měsíce září se oddělení IT podařilo rozběhnout systém sledující stav infrastruktury, který nám pomáhá sledovat a vyhodnocovat výpadky sítě, serverů, systémů, tiskáren apod.

- systém PRTG od firmy PAESSLER. Systém vyhodnocuje informace z čidel, která jsou umístěna na zařízeních, a proto například vidí, kterému serveru dochází volné místo na discích, které

tiskárně dochází toner nebo například jaká je teplota v serverovně. Statistika mu pomáhá analyzovat i nestandardní chování zařízení a umožňuje předvídat možné výpadky. Obrazovka s aktuálními informacemi o zařízeních je v kanceláři IT. I mimo pracovní dobu posílá systém emailové zprávy o vzniklé poruše. A můžeme tedy v rámci pohotovosti reagovat. Systém obsahuje i dlouhodobé statistiky, na jejichž základě můžeme vidět například nárůst objemu dat na souborových serverech (síťový disk H apod.) a vědět, jestli je to normální trend, nebo došlo ke skokovému navýšení. Tím můžeme předcházet problému dříve, než nastane. Systém se osvědčil hned v prvních dnech, kdy se povedlo za několik minut rozpoznat kořenovou příčinu nefunkčnosti sítě na některých zařízeních a do 40 minut se ji povedlo odstranit.

Michal Riedl

„Elektronická“ dokumentace na pracovištích OLO2

Na navijárně OLO2 jsme začali přecházet na elektronické zobrazování pracovních postupů a výkresů. S touto změnou budeme zavádět i sdílené nářadí a nové pracovní stolky, které budou adaptovány pro danou operaci jako je navijení statorových cívek, zapojení a vkládání statorů. Hlavní cíl je, aby veškerá dokumentace na dílně byla v elektronické podobě, která zajistí aktuálnost dokumentů, usnadnil způsob vydání nového (aktualizovaného) dokumentu na pracoviště a zavedením 6S na pracovištích. Na obrazovkách bude možné také vykazovat, objednávat obědy, zobrazit docházku a postupně i další aplikace.

Petr Planička



Certifikační audit Bureau Veritas



V září proběhla historicky první námořní přejímka alternátoru 52.3 pro Orléans. Zároveň to byla první přejímka na nové zkušebně. Abychom splnili řádně všechny podmínky pro udělení certifikátu, museli jsme ještě projít certifikačním auditem našeho systému řízení. Tento certifikační audit provedl zástupce francouzské kanceláře Bureau Veritas Gabriel Zimmer za účasti českého zástupce BV Jaroslava Štastného. Auditu se také účastnil vedoucí kvality závodu Sillac kolega Philippe Peru. Tento audit byl zaměřen na oblasti řízení výrobního procesu a zajištění souladu a spl-

nění námořních pravidel skupiny Bureau Veritas. V průběhu auditu bylo třeba nastavit procesy a postupy pro vytváření a schvalování certifikátů a finální značení alternátorů ochrannou značkou BV. Certifikačním auditem jsme úspěšně prošli a naše firma je oprávněna provádět kontrolní činnosti pro námořní alternátory s platnou typovou zkouškou bez přítomnosti externích inspektorů kanceláře Bureau Veritas. Tímto krokem značně zkrátíme dodací lhůty a náklady na alternátory pro námořní průmysl.

Oldřich Jonáš



Coiltech 2018 v duchu industry 4.0



Poslední zářijový týden měli naši kolegové z technologie a kvality možnost shlédnout ty nejlepší technologické novinky na světové výstavě v italském Pordenone. Jedné z největších výstav týkající se navijení motorů a alternátorů se účastnilo přes 400 firem.

Většina z nich prezentovala novinky v duchu Industry 4.0. Pod tímto pojmem si můžeme představit vysokou úroveň robotizace s automatickým sběrem dat a okamžitým vyhodnocováním. Vše maximálně přizpůsobené pro komfortní autonomní užívání.

V našem závodě se v nejbližší době můžete setkat s dvěma novinkami z Coiltechu, které se budou testovat ve výrobě. Jako první se jedná o speciálně tvarované H-Papery pro automatické vkládání na BWS. Slibujeme si od nich snížení zátěže operátora a zvýšení produktivity. Druhým zlepšením mohou být kleště pro rovnání drátů v drážce, které sníží deformaci drátů během vkládání.

Lukáš Coufal



Asistent controllingu

S potěšením oznamuji, že v naší společnosti začal od 1. listopadu 2018 pracovat Alexis Raoul. Během září a října se postupně zaučoval v našich sesterských závodech ve Francii (Sillac, Orléans) a Rumunsku (Cluj).

Alexis nastoupil do ekonomického úseku na pozici asistentu controllingu a je podřízený finančnímu manažerovi. Mezi jeho úkoly patří nákladová analýza kusovníků našich výrobků, příprava finančních reportů, zpracování přehledu akcí na úsporu nákladů, vyřizování požadavků a komunikace se závody v Sillacu,

Orléans a Cluji a podpora přesunu výroby z Cluje do Olomouce (např. zpracování přehledu převáděných zásob a majetku). Alexis u nás působí v rámci programu V.I.E (Le Volontariat International en Entreprises), který podporuje získávání pracovních zkušeností francouzských občanů (většinou studentů nebo čerstvě po ukončení studia) v zahraničí a je financován z francouzských veřejných zdrojů.

Prosím, přivítejte spolu Alexise v našem týmu.

Filip Suchánek

Neustálé zlepšování zisku (tzv. Baseline Profit Improvement)

Baseline Profit Improvement je metodologie, která je s úspěchem používána v jedné z divizí Nidec AMEC. Nedávno rozhodlo vedení Nidec, že ji začneme používat také v naší divizi ACIM. Měla by nám pomoci řídit náš závod a prostřednictvím různých zlepšení a úspor provozních a administrativních nákladů splnit náš roční plán, především výši tržeb a provozního zisku. Baseline Profit chápeme jako minimální, základní zisk, který dosahujeme při minimálních tržbách a obvyklých nákladech a po vyloučení sezónních, případně jednorázových vlivů (např. odstávka výroby, zvýšení ceny materiálu kvůli globálnímu růstu cen nebo mimořádná výrobní objednávka).

Smyslem této koncepce je monitorovat základní zisk (Baseline Profit) a sledovat, zda se pravidelně, každý měsíc, zvyšuje, jak požaduje Nidec.



Filip Suchánek

Mobilní skladovací hala

Projekt přesunu výroby z Cluje opět otevřel debatu o potřebě skladovacích prostor. S potřebou nákupu nových materiálů pro alternátory LSA 54 a větších logicky přišla na řadu i revize kapacit našich skladovacích prostor a znovuotevření projektu instalace mobilní haly na OLO2. Jde o ocelovou konstrukci potaženou odolnou plachtou. Plánujeme postavit nový sklad expedice OLO2 (na stejném místě) a nynější „hangár“ přesunout na plochu v zadní části areálu. Tím zlepšíme podmínky pro skladování palet a hotových alternátorů a zároveň navýšíme skladovací kapacitu na dobu výstavby nové haly.

Plánovaný termín realizace je přelom roku 2018/19.

Jaroslav Pösel



Návštěva závodu Orléans

Druhý týden v září 2018 jsem měl možnost strávit týden v závodě Leroy Somer v Orléans ve Francii. Hlavním cílem mé cesty bylo detailnější seznámení s výrobou alternátorů pro střední a vysoké napětí, které během příštího roku začneme vyrábět také u nás v Olomouci.

Můj francouzský kolega Philippe Clochard, kterého znáte z jeho pravidelných návštěv na OLO2, pro mne připravil vskutku pestrý týden. V prvních dvou dnech jsme se věnovali zejména výrobě cívek, která je u tohoto typu alternátoru klíčová. Na kvalitě cívek je přímo závislá výsledná kvalita alternátoru. Tento proces je ve své první části strojní, avšak finální dokončení se děje ručně a klade enormní důraz na odpovědnost operátora. A přiznám se, po hodině ručního obalování páskou, moje ruce nařikaly. Další částí procesu je vkládání cívek do statoru. Řekl bych, že je jednodušší než u našich nízkonapěťových statorů - nevkládají se cívky skládající se z několika desítek vodičů, ale jeden kompaktní celek. Vložení je poměrně rychlé, nicméně se zdržíte izolováním, které je vzhledem k vysokému napětí složitější, a pak následně zapojením a dokončením statoru. Impregnace je stejně jako pro nízkonapěťové statory ve vakuu. Avšak stator je po celou dobu procesu napojen na systém a ten proces kontroluje a hlídá jeho délku. I lak je odlišný od toho, který používáme nyní. Následná délka polymerizace v peci je taktéž řízena počítačem. Posledním krokem před montáží je finální zkouška statoru po impregnaci. Tam se už pracuje s testovacím napětím až 25 000 volt, což klade vysoké nároky na bezpečnost pracoviště. Mně slaboproudaři při těchto testech příjemně nebylo. Jsem rád, že jsem měl možnost tuto cestu absolvovat, dalo mi to cenné zkušenosti, které budeme v příštích měsících potřebovat. Ale věřím, že to zvládneme se ctí.

Bohumil Peiker

V druhé polovině září jsme se s Lukášem Hrochem, Jardou Chodilem a Jardou Pöselem vydali na dlouho očekávanou návštěvu za kolegy z logistiky v Orléans. Cílem bylo projednat jak aktuální operativní témata, tak i dlouhodobé otázky a záležitosti spojené s projektem Cluj.



Pro mě osobně bylo velkým přínosem už jen samotné setkání se lidmi, se kterými jsem pravidelně v kontaktu jen po telefonu a mailu. Je hezké vědět, kdo se vlastně za tím dosud abstraktním jménem skrývá. Nejvíce času se věnovalo výzvám a problémům spojených s přechodem výrobní linky z Cluje. Dlouze jsme probírali práci s nekompletními rozpiskami. To je nástroj umožňující objednání klíčových materiálů s dlouhou dodací lhůtou (kostra, příruby) ještě před tím, než je rozpiska zcela dokončena. Tím je u těchto velkých a komplexních strojů zajištěno dodání v nejkratším možném čase.

Dalším důležitým tématem byl objem zakázek v Olomouci a proces jejich plánování. Navrhli jsme konkrétní změny ve způsobu práce s nově přichozími zakázkami ze strany naší i ze strany Orléans, které by měly zlepšit přehlednost a zpřesnit plánování. Celkově jsme pak došli k patnácti nemalým úkolům, na kterých je potřeba společnými silami v následujících měsících pracovat. Mimo pracovní záležitosti ještě musím dodat, že Orléans jako město má velice pěkné centrum s kouzelnou atmosférou. Jen škoda, že na turistiku nebyl v podstatě žádný čas.

Jana Zahradníková

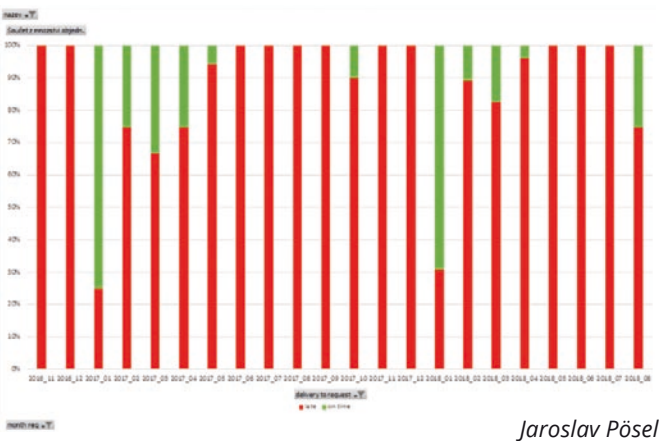


Zásadní výpadky v dodávkách materiálu

Dodavatel regulátorů DEI způsobil dvoudenní odstávku výroby na závodě OLO1. Nedodávky plechů 472 z Bourgeois ochromily výrobu OLO2 na téměř týden.

Dostupnost regulátorů od dodavatele DEI byla v posledních letech na velmi nízké úrovni (viz graf), velmi často jsme upravovali výrobní plán tak, abychom nezastavili montážní linky. V polovině 38. týdne jsme však dostali informaci o kompletním výpadku dodávek regulátoru R438, dva týdny bez jediného dodaného regulátoru a s prázdným skladem. I přes masivní změny v plánu se nám nepodařilo zakázkami naplnit kapacitu výrobních linek a na 2 dny jsme byli nuceni výrobu odstavit. Dodavatel plechů Bourgeois nebyl schopen naplnit sklady pro překlenutí plánované týdenní odstávky v 33. týdnu. V kombinaci s poruchou lisu v následujícím týdnu jsme zůstali bez dodávek plechů LSA472 po dobu více než dvou týdnů. Výroba OLO2 byla paralizována. Oba problémy byly eskalovány na nejvyšší management ve Francii. V současné době jsou dodávky od obou dodavatelů na úrovni naší spotřeby a jsme schopni udržet provoz. Je otázkou dalších měsíců, kdy naplníme plánované pojistné zásoby. Zároveň podnikáme akce, které sníží riziko výpadků dodávek. Jednáme o bezpečnostních zásobách na straně dodavatele

a revidujeme výši našich zásob. Organizujeme pravidelné týdenní telekonference/tabulky, kde sdílíme aktuální množství pro výrobu a potřeby na následující týdny a zaslání prodloužených výhledů spotřeby (forecast). A hlavně oddělení nákupu pracuje na alternativních zdrojích těchto klíčových materiálů. Chci takto dodatečně poděkovat plánovačům za improvizace při plánování, zásobovačům za čas navíc, který tráví s těmito dodavateli, a hlavně výrobě za trpělivost a úsilí věnované zpožděným zakázkám.



Jaroslav Pösel



Vážení odboráři, vážení kolegové, zdravím vás všechny při zatím krásném podzimu a dovoluji mi se s vámi podělit o pár událostí, které se udály od léta.

Říká se, že léto je pro odbory „okurková sezóna“, ne tak pro nás. Pracovali jsme hned na několika akcích, z nichž nejdůležitější byly dva zájezdy. Letošní rok je ve znamení novinek i v našich odborech. Vzhledem k tomu, že spolupracujeme s cestovní kanceláří CK BAVI, která měla naplněnou kapacitu v měsících květnu a červnu, jeli jsme na zájezdy v září a v říjnu. První akce byla organizována pro děti pod hlavičkou „Prodloužení prázdnin aneb těšíme se do školy“ a jeli jsme v sobotu 1. září do Polska, konkrétně do zábavního parku Energolandy v obci Zátor. Jedná se o obrovský komplex, kde se na ploše 26 hektarů nachází 57 moderních atrakcí, jak pro malé děti, tak extrémní atrakce pro dospělé. Měli jsme strach o počasí, ale naštěstí bylo nádherně a všichni se vrátili domů unaveni a v naprosté pohodě. Druhou akcí byl tematický zájezd na Slovensko do Čachtic, pod názvem „Tajemné Čachtice aneb po stopách Alžběty Báthoryové“. Po prohlídce hradu a podzemí, kde se podle pověstí koupala paní Báthoryová v krvi mladých dívek, jsme absolvovali prohlídku kostela a místního muzea. Po obědě, po prohlídce s následujícím rautem a ochutnávkou vína Báthoryčkina krv jsme se vydali na cestu zpět do Olomouce. I tento zájezd byl hodnocen jako velice zdařilý a až na malé nesrovnalosti s průvodcem jsme se vrátili unaveni a spokojeni. Za obě akce chci poděkovat všem organizátorům za jejich odvedenou práci. Ještě jednu poznámku k zájezdům. V listopadu se pravidelně jezdívalo do termálních lázní. Ani o tento zájezd nebudete

Objednávací logika



Způsob objednávání výrobního materiálu se organicky vyvíjel a měnil po celou dobu existence firmy M.L.S. Holice. V průběhu času bylo nutné reagovat na nejrůznější požadavky dodavatelů, centrálního nákupu,

i zohledňovat naše vlastní nároky na navážení, skladování a manipulaci s materiálem. V důsledku toho jsme se postupně dostali do situace, kdy každý zásobovač objednával trochu jiným způsobem, pomocí jiného programu a musel mít v hlavě množství „figlů“ a zvláštností, které se právě jeho způsobu objednávání týkaly. Situace se ještě více komplikovala v případě zástupů v době dovolených nebo nemoci a zároveň bylo čím dál složitější zorientovat se v tom, proč systém navrhuje objednat právě toto konkrétní množství na toto konkrétní datum. Problematické bylo také dohledávat zpětně jakékoliv detaily o objednavce, když nastal nějaký problém. Méně času pak zbývalo zásobovačům na klíčovou komunikaci se samotnými dodavateli. Ve spolupráci s IT oddělením jsme přistoupili ke kompletní revizi toho, co jsme si interně označili jako „objednávací logika“. Hlavní požadavky na nový systém byly:

- 1) Sjednotit celý systém tak, aby všichni zásobovači používali jeden společný program pro všechny typy materiálů i dodavatelů
- 2) Navrhnout design programu tak, aby veškeré podstatné informace potřebné pro objednání materiálu byly přístupné na jedné obrazovce a odpadla tak nutnost překlíkávat mezi několika dalšími okny v CACHE

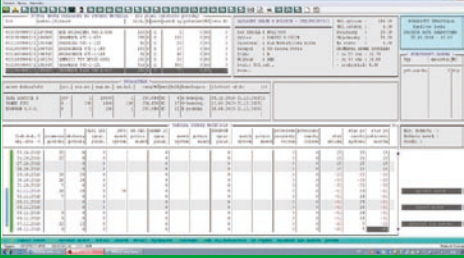
ožizení, avšak po dohodě se Závodním výborem jsme akci přesunuli na měsíc březen příštího roku. Protože odbory nejsou jen o zájezdech a kultuře, účastníci jsme se i akce „Konec levné práce“, která se konala tak jako každý rok 11. září 2018 ve Sparta aréně v Praze. Spolu s odboráři z Českomoravské konfederace odborových svazů se na ní sešlo i 450 „Kováků“.

Nyní pracujeme na organizační změně ZO OS KOVO, kdy je třeba dát některé nesrovnalosti do souladu s platnou legislativou. Jak máme možnost se přesvědčit, tak naše státní byrokracie dosahuje takových rozměrů, že předseda ZO by měl být minimálně právník.....

A ať se nám to líbí či ne, blíží se konec roku a již nyní se připravujeme na tradiční setkání bývalých zaměstnanců a na Mikulášskou nadílku. Tyto akce se budou konat v prosinci, a to v pátek 7. 12. a v sobotu 8. 12. Podrobnosti se včas dozvíte prostřednictvím nástěnek.

Vážení kolegové, dovoluji mi závěrem poděkovat naší Katce Matlasové a organizačnímu týmu za naprosto ojedinělou a skvělou akci, jakou byla oslava 25. výročí vzniku M.L.S. Rád jsem se sešel jak se současnými, tak i s bývalými zaměstnanci naší společnosti a bylo mi mezi těmito lidmi velice dobře. Vím sám, co to je organizovat nějakou akci pro více lidí, a o to více si cením práce a nadání organizátorů této akce. Vám všem chci popřát krásný klidný podzim.

Ivan Příbyl



Lenka Handlová a Oldřich Janda

Benefity? Benefity!!



Věděli jste, že historie zaměstnaneckých benefitů sahá až do období 2. světové války? V USA byl v té době nedostatek pracovních sil a vláda zároveň zakazovala zvyšovat platy. Společnosti tedy musely najít jinou cestu, jak nové zaměstnance nalákat. Začaly za ně platit účty u lékařů, zajistily jim v práci občerstvení nebo zřizovaly životní pojistky. Asi pro vás nebude překvapením, že v České republice začal jako první používat benefity coby motivační nástroj Tomáš Baťa. Vedle výstavby tzv. Baťovských domků, zajištění stravování, zdravotní péče a podpory volnočasových aktivit, nabízel dělníkům i možnost navyšovat si kvalifikaci v tzv. Baťově škole práce. V tehdejší době se jednalo o obrovský průlom v oblasti péče o zaměstnance.



Baťovské domky

Naopak v dnešní době většina zaměstnanců bere benefity jako standardní záležitost. Faktem ale je, že každá firma nabízí svým zaměstnancům jiné množství a spektrum výhod. Jaké benefity můžete využívat jako zaměstnanci M.L.S. Holice?

Díky sportovně naladěným zaměstnancům se firma v posledních letech zapojuje do **podpory sportovních aktivit**. Vedle dlouhodobého pronajímání tělocvičny jsme se stali pravidelnými účastníky akce „Do práce na kole“. S podporou firmy, která uhradila startovné, vyběhlo i několik běžců na Olomouckém půlmaratonu. Určitě chceme v podporování pohybových aktivit pokračovat i nadále, a proto vás již brzy oslovíme s nabídkou účasti právě na Olomouckém půlmaratonu 2019. Jako zaměstnavatel také zprostředkováváme MultiSport kartu, která se určitě vyplatí pravidelným sportovcům. I já osobně si ji nemohu vynachválit.

Myslím, že naše společnost je jedinečná v tom, jak **podporuje naše bývalé zaměstnance** – důchodce. Díky příspěvku ze sociálního fondu mají tito naši předchůdci možnost společně se vždy ke konci roku setkat a také oslavit krásná jubilea. Sociální naladění naší společnosti dokazuje také každoroční udělování **Minigrantů**. Cílem je podpora organizací, ve kterých působí ve svém volném čase naši zaměstnanci nebo jejich nejbližší rodinní příslušníci.

Pracovní a životní výročí našich zaměstnanců odměňujeme nejen finančně, ale také každoročně pořádáme **oslavu pro všechny jubilanty**. Od loňského roku na tuto oslavu zveme také zaměstnance, kteří v daném roce odešli do důchodu. V Kolektivní smlouvě najdete další zajímavé výhody a **benefity**, které dle mě **nejsou typické pro jiné firmy**. Například máme **dny pracovního volna nad rámec zákona**, před Vánocemi objednávat maminkám na mateřské a rodičovské dovolené čokoládové pralinky, či **příspěvujeme na školy v přírodě a tábory vašich dětí**. Také **dárci krve**, kteří obdrží vyznamenání za čestné dárcovství, od nás dostanou jako poděkování za tento krásný čin finanční odměnu. Na trhu práce vzácným benefitem jsou také **bezúročné zápůjčky** v hodnotě **až 200 000 Kč**, díky kterým si dnes šest zaměstnanců může rekonstruovat své obydli.

V letošním roce došlo k revizi a zjednodušení Individuálního zaměstnaneckého programu. Byly vyřazeny benefity, o které nebyl dlouhodobě zájem, a zařazeny benefity nové. Stále v nabídce najdete oblíbené **vitaminové balíčky**, které obsahují sirupy, pastilky a horké nápoje podporující imunitu, přípravky pro dentální hygienu, kloubní mazání i vitamíny pro vaše děti. Namísto Multi poukázek si můžete objednat **Ticket Benefits Card**.

Jedná se o platební kartu, jejíž výhodou je, že platíte přesně na korunu, vydrží vám tři roky a kredit na ní dva roky. U tohoto nového benefitu jsem zaznamenala pár negativních ohlasů - že je to složité, nefungují stránky pro aktivaci karty nebo kartu někde nepřijímají. Vaše připomínky jsem sdělila zástupci Eden-redu, se kterým spolupracuji. Jejich snahou je síť, kde přijímají karty, co nejvíce rozšířit a předcházet výpadku webových stránek. Edenred se snaží výdej papírových poukázek minimalizovat, dokonce zrušili službu výměny karty za poukázky. Věřím tedy, že si na nový benefit zvyknete a naučíte se jej co nejlépe využívat. Pokud vám používání platební karty není blízké, pak určitě využijete benefit jiný. Novinkou je také **příspěvek na penzijní připojištění**, kdy si 1300 korun necháte poslat na vaše penzijní spoření. Podmínkou je, že již pobíráte pravidelný měsíční příspěvek od zaměstnavatele. Nad rámec 1300 bodů si můžete objednat **očkování proti klíšťové encefalitidě a očkování proti chřipce**. Zaměstnanci pracující v kategorii 3 mohou využít rehabilitace, které také probíhají na poliklinice Agel. Prozatím se ke mně dostaly reakce jako „super“, „perfektní“ a „fajn benefit“, tak si v příštím roce určitě neváhejte tento léčebný relaxační benefit objednat.

Týden dovolené navíc, dotované stravování, kantýna a zázemí pro odpočinek a oddych s kuchyňským vybavením, příspěvek na penzijní připojištění či odměna za doporučení nového zaměstnance, to vše jsou benefity, které nabízí už většina významných firem. Stále ale nejsou všude standardem. My na rozdíl od jiných firem **investujeme raději do vlastních zaměstnanců** a pobídku ve formě finanční odměny za doporučení nedáme novému člověku, kterého neznáme, ale našemu kolegovi, který se svým způsobem za nového člověka zaručuje. To od našich lidí i očekáváme! **Možnost vydělat si ročně navíc až 14 400 korun** díky společnému úsilí (produktivitě) a docházce taky nenajdete u každé firmy v okolí. **Firemní akce** v podobě sportovního dne, vánočního večírku či příležitostného dne otevřených dveří, jsou u nás již tradicí a s potěšením vidíme, že počty účastníků právě z řad zaměstnanců se rok od roku zvyšují. Jsme moc rádi, když se vám akce líbí a nic nás nepotěší víc než úsměvy a pozitivní ohlasy. A to jak osobně, tak třeba i krátkým komentářem na firemním facebooku nebo sdílením vašich fotek z této akce. Další oblastí, kde se nyní hodně vyvíjíme, je firemní vzdělávání, ale to už je tématem jiného článku.

Jak je vidět, naše firma je otevřená novým věcem a drží krok s dnešní „akční“ dobou, ale přitom si stále drží původní hodnoty a výhody, které jsou důležité pro její zaměstnance. Aby se o nabízených benefitech dověděli i potenciální noví kolegové, najdou nyní souhrn všech benefitů na našem webu **www.mls.cz/benefity**.

Magdaléna Fojtíková



Křížový audit ISO14001

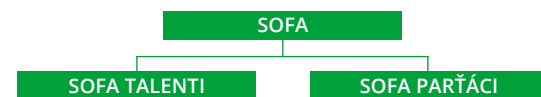
Během doznívajícího léta ve dnech od 11.-13. 9. nás navštívil Antoine Fontaneau, hlavní energetik Leroy Somer. Měl za úkol zkontrolovat, jak si vedeme v oblasti životního prostředí, a také pomoci se složitějšími úkoly v akčním plánu úspor energií. Procházeli jsme spolu dotazník dle normy 14001 plný různorodých otázek širokého spektra oblasti životního prostředí. Auditorovi byly zodpovězeny např. otázky: Máme všechna povolení k provozování impregnačních stanic, k lakovacím kabinám v pořádku a platná? Předáváme odpad oprávněným osobám? Dodržujeme legislativní požadavky ve všech oblastech? Jak nakládáme s chemickými látkami? Co se děje v případě havárie? Jakým způsobem se řídí úspory energií, vytápění, obsluha strojů? Antoine si také zkontroloval prostory dílny a přilehlých budov a zeptal se zaměstnanců, jestli ví, jak by postupovali v případě úniku plynu nebo chemické látky, a zda si vzpomenu, k čemu jsme se zavázali v Politice životního prostředí. Chtěla bych tedy vyjádřit poděkování Marku Pavlovi z pracoviště kotev budičů a Miroslavu Kouřilovi z impregnace, kteří odpověděli na výbornou a nenechali mě ve štychu. A dále děkuji všem těm, které jsme v průběhu auditu navštívili. Skvěle totiž máme zvládnutou oblast vzdělávání díky Lucce Šmoldasové a taky údržbu díky

S O F A.

Zkratka od Sofie? Sofa jako gauč? „Vo co teda go?

Svět je plný zkratek. A taky amerikanismů. Naše děti píšou na „instáči“ (Instagram – sociální síť) a „fejs“ (Facebook) je prý jen pro důchodce. Vše se zrychluje. Informace na nás prší ze všech stran. Doba je prostě CRAZY.

Plán rozvoje a vzdělávání zahrnuje řadu oblastí – jsou to profesní a legislativní záležitosti, odbornost, jazyková vybavenost. Řada lidí ve firmě se každoročně školí. Nárazově vybíráme i z palety tzv. soft skills dovedností. Obvykle to je ve firmě něco, v čem se vzdělává zejména člověk na pozici vedoucího. Naše SOFA je zkratka pro **SOFT skills Akademii**. Ano, trendu zkratek podléháme i my v M.L.S. Těžko se divit, jsme mezinárodní firma. Ostravská AHRA, jejímž mottem je: „Učme se zkušeností a hrou“, nám bude zkušeným průvodcem. Pro koho SOFA vzniká?



TALENTI

Lidi s chutí rozvíjet svůj potenciál. Těžko bylo vybrat ze 114 třicet a z nich dvanáct, kteří projdou první vlnou. Začali jsme 29. října. Účastníci projdou osmi školicími dny. Budou pracovat na vlastním projektu, který v květnu 2019 představí vedení firmy.

Kosinka nabízí perspektivní studijní obory našim dětem



Mezi středními školami v Olomouckém kraji patří Střední škola technická a obchodní k těm nejvýznamnějším pro náš obor výroby. Firmy se perou o to, aby získali jejich učně. Škola známější pod přezdívkou „Kosinka“, protože sídlí na ulici Kosinova v Olomouci, je naším dlouholetým a váženým partnerem. V průběhu školního roku můžeme narazit ve výrobních halách obou závodů na jejich studenty, kteří k nám docházejí na praxe. Jsme vděční za každého z těchto studentů, kteří se k nám potom vrátí na letní brigádu a v řadách zaměstnanců můžeme najít i absolventy této školy. Při rozhodování, kterým směrem by se mohly ubírat životy de-

Vojtovi Kouřilovi.

Celkově audit dopadl dobře, i když jsme neobhájili výsledek 87% z minula. Je to dáno tím, že nová verze normy 14001 přináší nové požadavky, které nelze zapracovat ze dne na den. Máme do budoucna prostor pro další výzvy a snahy o zlepšení životního prostředí. Bude potřeba se zabývat životním cyklem výrobku. Ptát se, kde náš alternátor končí, zda-li je snadno demontovatelný na různé díly a jestli by nebylo vhodné jej opravit a použít znovu, ať jednou v budoucnu neplaveme v odpadu. Přemýšlíme také o tom, jestli naši dodavatelé např. HV Grygov, kteří nám vypalují přípravky od impregnačního laku z Průmyslové, nadměrně nezatěžují životní prostředí. Splňují přísné emisní limity na ovzduší?

Nová verze normy se více zabývá životním prostředím jako celkem, který nekončí branami našeho závodu. Antoine se na konci auditu vyjádřil: „Našel jsem silný systém environmentálního managementu se silným týmem a nadšením pro životní prostředí“. Vedle toho, že nám není životní prostředí lhostejné, je certifikát ISO14001 pro současné i budoucí zákazníky důkazem dobrého fungování této oblasti.

Radmila Pešatová

PARTÁCI

Muži a ženy v „první lajně“. Lidi, kteří denně komunikují a řeší řadu záležitostí ve výrobcích, skladech. Nikdy v těchto tématech nebyli podpořeni. Je na čase to změnit. Začínáme v lednu. Z 34 partáků jsme vybrali prvních dvanáct, kteří projdou šesti školicími dny. Postupně se tedy uskuteční tři běhy v letech 2019 - 2020.

Co se na SOFĚ bude učit? Věci, které v životě (nejen v práci) denně používáme a potřebujeme. Společným tématem pro obě skupiny bude **KOMUNIKACE**. Jak vůbec **motivovat** druhého ke komunikaci? Jak **přizpůsobit** formu a obsah komunikace **náladě** druhého. Jak zvládat **emoce, konflikty**. Jak získat **souhlas**, přesvědčit. Partáci se zaměří i na efektivní **delegování** a **úkolování**. Talenti budou kromě toho pracovat na svém **sebeřízení**, dostanou podporu v oblasti **vedení lidí** a naučí se správným technikám **při řízení projektů**. Aby firma byla úspěšná, musí mít lidi na správných místech. Aby byli lidi úspěšní, musí ZNÁT, UMĚT a CHTÍT. SOFA podpoří všechny tři oblasti.

Kateřina Ondráčková



(pokračování na str. 12)

(pokračování ze str. 11)

učňovských oborů razantně ubývá, se i Kosinka potýká s malým počtem uchazečů.

My (Jiří Hrabal, Patrik Neuman, Kateřina Ondráčková, Lucie Šmoldasová) jsme se sešli s vedením školy v úterý 16. října. Probírali jsme možnosti odborného vzdělávání našich zaměstnanců a také spřádali úvahy nad tím, jak se postavit k podpoře studia dětí našich zaměstnanců na Kosince. O tomto tématu

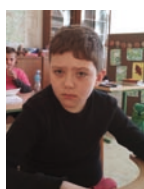
Spolupráce s Nadací už popáté!

Před pěti lety také uprostřed podzimu jsem poprvé jela do kanceláře Jaroslava Strejčka, předsedy správní rady Nadace Malý Noe. Poprvé mi povídal o osudech postižených dětí a jejich rodičů a poprvé jsme vyslovili myšlenku o spolupráci s naší firmou. Z myšlenky se stala realita, z reality tradice. Letos už popáté věnujeme výtěžek ze vstupného na vánoční večírek Nadaci, tentokrát na nákup přístroje 4IMAGE pro školu Jistota v Prostějově.

Střední, základní a mateřskou školu JISTOTA, o. p. s. od roku 1993 navštěvují děti se speciálními vzdělávacími potřebami, jako jsou například autisté, děti s dětskou mozkovou obrnou, Downovým syndromem anebo děti s kombinací tělesného a mentálního postižení. Škola připravuje děti na samostatný soběstačný život, učí je nezávislosti na svém okolí a připravuje je na budoucí povolání. Vyučují se v oboru zaměřeném na perníkářství nebo košíkářství.

Letos přispějeme škole na zakoupení komplexního zobrazovače 4IMAGE, který dovede přenášet obraz z jakéhokoliv počítače a vytvářet interaktivní prostor kdekoli (na zdi, na podlaze, na stole...). Děti s těžkým postižením mohou díky němu sledovat obraz v poloze, která je pro ně přirozená, třeba v lehu na zádech. Budou se učit například rozlišování barev, poznávat písmenka či přiřazovat zvuky k obrázkům zvířat. Přístroj budou používat i děti z naší základní školy, jejichž postižení jsou velmi vážná a neumožňují jim vzdělání v běžné škole. Škola JISTOTA, o. p. s. je jedna z mála škol v České republice, která umožňuje vzdělávání žáků s kombinací postižení. Mezi 61 žáky a studenty budou přístroj využívat i tito tři chlapci:

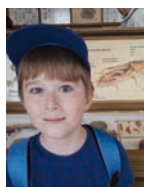
Adam



Desetiletý Adam je na první pohled zdravý, pěkný a slušně vychovaný klouček, chodí do 4. ročníku školy pro žáky s více vadami. Adámek je autista, v důvěrně známém prostředí, s důvěrně známými lidmi se chová téměř jako jeho vrstevníci. Je jen trochu samotářský. Jako všichni autisti ale obtížně zvládá jakékoliv změny. Změny navozují pocit nejistoty a vyvolávají prudké a hlasité emoční reakce, kvůli

li kterým se rodina přestěhovala do rodinného domu na venkově – sousedé pro ně neměli pochopení. Domov a dnes už i škola je pro Adama jistota, jinde nechce spát ani žít. Svět je pro něj nejasný a nepředvídatelný. Bylo by velmi prospěšné přinést kus tohoto neznámého světa k nám do školy prostřednictvím moderní audiovizuální technologie. Mohl by se interaktivně učit, dívat se na naučné filmy o přírodě a společnosti, dívat se na pohádkové příběhy i příběhy svých vrstevníků. Technické věci navíc Adama velmi zajímají a baví.

Honzík



Devítiletý Honzík je chlapec s Aspergerovým syndromem, který přestoupil na školu JISTOTA na konci první třídy. Ve své původní škole měl velké problémy v sociální oblasti. I když měl asistentku, nevládal pobyt ve větším kolektivu dětí, vadil mu hluk, neuměl řešit běžné situace, docházelo ke konfliktům mezi ním a spolužáky, utíkal ze školy. Byl vyloučen z družiny, nemohl chodit na obědy, nesměl se účastnit akcí školy. V JISTOTĚ má individuální vedení svých speciálních pedagogů, kteří s ním trpělivě rozebírají modelové situace. Honza rozkvetl, naučil se vycházet se spolužáky a zvládat své chování. Začal navštěvovat školní družinu, chodí na obědy a účastní se již divadelních představení nebo návštěv muzea. Honza je dítě bystré a nadané, velmi ho baví matematika a angličtina. Zejména v angličtině

by Honzík využil přístroj 4IMAGE k práci s pohádkami, pohybovými písničkami, třídění pojmů, luštění křížovek i doplňování vět i jednoduchých textů. Škola plánuje propojit se s jinými školami na mezinárodní úrovni a umožnit Honzíkovi i jiným dětem komunikovat v angličtině.

Přístroj 4IMAGE je naprostou novinkou, kterou zatím na Moravě používají Lázně Klimkovice při práci na terapiích. Je totiž velmi drahý, stojí 96 195,- Kč. Pro vzdělávání dětí s kombinovaným postižením je ideální a my jsme se rozhodli na jeho zakoupení škole JISTOTA přispět a dětem alespoň trochu pomoci snášet nepříznivý osud, který si samy nevybraly a bez pomoci svého okolí jej nedokážou zvládnout.

Kateřina Matlasová

Dárky dětem v Zambii

Když jsem vloni připravovala akci na pomoc dětem v africké Zambii, netušila jsem, jak moc vás podobný projekt osloví. Zájem byl obrovský. Po několika dnech všechny kartičky s dětskými vánočními přáními ze stromků zmizely a my museli přidávat. Letos chystáme akci podruhé ve stejném duchu. Na začátku provincie se ve vestibulech objeví vánoční stromečky s přáními dětí ze zambijského sirotčince a vy budete mít možnost jim na dárky přispět. Děkuji všem, kteří pomohou.

Kateřina Matlasová



od nás ještě uslyšíte.

Kolegové, rodiče deváťáků, kteří zvažujete, kam svoje děti nasměrovat, zejména pro vás mám tuto zprávu:

SŠTO pořádá dny otevřených dveří: 21. až 24. 11. 2018 a 10. až 12. 1. 2019. Zajděte se určitě podívat!

Lucie Šmoldasová

Výročí 25 let M.L.S. Holice 15 září 2018



Poukázky jako výhra

Tajenku křížovky nám pošlete nejpozději do 15. 12. 2018 na email:
olomoucredakce.ials@mail.nidec.com nebo vhodte vyplněný odpovědní kupón do schránky u personálního oddělení.

Pomůcky: Nuba, Asik, ANIP, tardo	Možná	1. díl tajenky	Odrůda jablěk	Tohle	Asociace realitních kanceláří (zkr.)		Kabát (zast.)	Omotek	2. díl tajenky	Patřící stromu osice
Doprovod významné osoby						Podnik zahranič. obchodu				
Nadměrné bujení tkáně						Obilnina Patřící prvnímu muži				
Staročeské zájmeno				Dělníci kalící kovy Soubor 3 hudebníků						
Cukrářský výrobek					Kniha zážitků Sídlo v Ghaně					
	Stávat se černým Dospělí jedinci							SPZ Rokycan Domácky Jana		
Chemický prvek						Úkaz 3. díl tajenky				
Moje			Falešná Dílna výt- varných umělců							
Amatéřská fotbalová asociace (zkr.)				Svislá jeskyně Turec, bas- ketbalista				Nejmenší hodnoty	Chemická bojová látka	
Domácky Margita				Obilí seté na podzim Pomalou (v hudbě)						
Vězení (zast.)					Austr. nár. progr. stáží (ang. zkr.) Noční pták					
	Cizí podoba jména Eliáš Anglicky "olej"					Zesílený zápor Zápor				
Písmeno řecké abecedy							Evropan Ředitelství pošt (zkr.)			
Slovensky "jiné"				4. díl tajenky						
Český herec				Okresní archiv (zkr.)			Remiza v sáchu			

Odpovědní kupón s výsledkem křížovky - Rotor č. 4/2018

Tajenka:

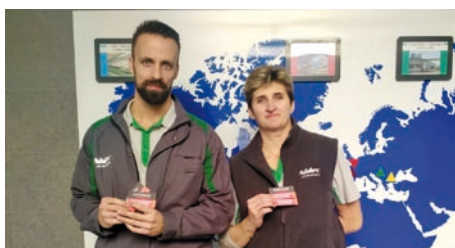
Jméno a příjmení:

Osobní číslo / Organizační středisko:

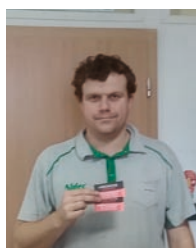


Výherci z minulého čísla

Gratulujeme výhercům za vylustění křížovky z Rotoru 2/2018, která zněla
TAJEMSTVÍ JAPONSKÉHO ÚSPĚCHU MÁ JMÉNO KATA. Mezi správnými odpo-
 věďmi jsme vylosovali tyto výherce:



Petr Kvapil a Jiřina Kolková



David Trávníček

Všichni výherci obdrželi dvě 3D poukázky do multikina Premiere Cinemas
 v OC Šantovka Olomouc.

-red-

Vítejte v našich řadách



Roman Tesařík

Mistr výroby

3. 9. 2018 do naší společnos-
 ti nastoupil Roman Tesařík,
 který zastává pozici mistra
 montáže. V této funkci na-
 hradil Františka Jemelku, který z naší spo-
 lečnosti odešel na konci června 2018.



Michal Kučera

*Technik poprodejní
 technické podpory*



Adam Mezuláník

*Technik poprodejní technické
 podpory*

Michal Kučera a Adam Me-
 zuláník nastoupili 3. 9. 2018
 na nově vzniklé oddělení

Help Desk jako technici poprodejní tech-
 nické podpory. Mají na starost pomáhat
 zákazníkům v řešení problémů a nejrůzněj-
 ších požadavků souvisejících s alternátory
 Leroy Somer.

Interní přesuny

Lubomír Vrba

Vedoucí oddělení technologie OLO2

Od poloviny května se stal Lubomír vedou-
 cím oddělení technologie na OLO2. Jeho
 hlavním úkolem je koordinace aktivit ve-
 doucí ke zvýšení efektivity výroby OLO2,
 zajištění podpory výrobě, optimalizace
 stávajících a zavádění nových technologií
 a výrobních řad s důrazem na kvalitu
 a bezpečnost.

Vladimír Dluhoš

Technolog OLO2

3. 9. 2018 přestoupil na oddělení tech-
 nologie OLO2 pan Vladimír Dluhoš,
 který má na starost proces impregnace.
 Na pozici technologa nahradil odchodícího
 Davida Matušíka. Převeden byl z oddělení
 údržby, kde měl mimo jiné na starost prá-
 vě údržbu zařízení na impregnaci.

Petr Planička

Technolog OLO2

3. 9. 2018 nastoupil na oddělení technolo-
 gie OLO2 také Petr Planička. Funkci tech-
 nologa navíjení přebíral po Petru Grohman-
 noví, který se nyní stará o projektové řízení
 spojené se stěhováním výroby z Cluje. Petr
 Planička má ve firmě dlouholeté zkušenos-
 ti jako operátor a poslední dva roky jako
 dílenský technik na navíjení.

Lenka Bílková

Vedoucí oddělení zákaznického servisu

Od 1. 10. 2018 je Lenka Bílková oficiál-
 ně vedoucí oddělení zákaznického servi-
 su. Vedením SAV aktivit byla pověřena již
 od loňského roku.

Personální oddělení